



RENCONTRE D'ACTUALITÉ

Emploi des seniors : comment anticiper et accompagner les fins de carrière ?

ORGANISÉ PAR



EN PARTENARIAT AVEC



AVEC LE SOUTIEN DE

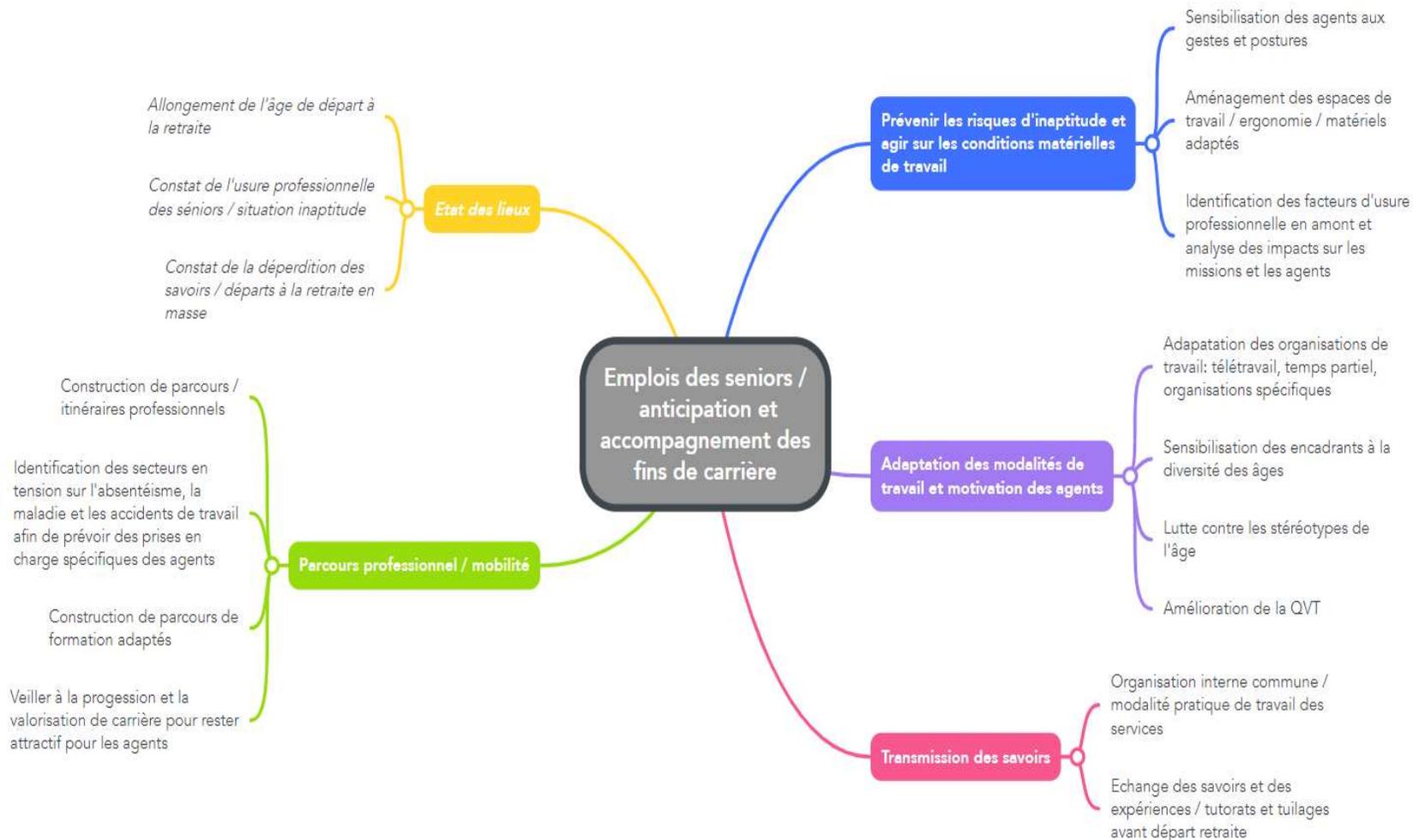


Emplois des séniors: comment anticiper et accompagner les fins de carrière?

Nolwenn de CADENET
DRH de QBO et Quimper



EMPLOI DES SENIORS : COMMENT ANTICIPER ET ACCOMPAGNER LES FINS DE CARRIÈRE ?
16 NOVEMBRE 2023 - RENCONTRE D'ACTUALITÉ



1. La « culture intergénérationnelle »

1.1 La sensibilisation des encadrants à la diversité des âges

- 1.1.1 Valorisation des échanges intergénérationnels ou l'adaptation des organisations de travail pour plus de transversalité et d'autonomie (élagueurs et SAAD)
- 1.1.2 Le développement d'une « culture commune » ou comment mettre en place un système de valeurs partagées? (boussole du manager- DGAFP)
- 1.1.3 Sensibilisation dans le cadre des recrutements

1.2 La lutte contre les stéréotypes de l'âge

2. Le développement de parcours professionnels « motivants »

2.1 La construction de parcours / itinéraires professionnels

2.2 La progression et la valorisation de la carrière

- 2.2.1 Evolution du répertoire des emplois pour permettre un déroulement de carrière et des aires de mobilité
- 2.2.2 Tenir compte du parcours professionnel de l'agent lors des entretiens professionnels et pour les promotions



RENCONTRE D'ACTUALITÉ

Emploi des seniors : comment anticiper et accompagner les fins de carrière ?

ORGANISÉ PAR



EN PARTENARIAT AVEC



AVEC LE SOUTIEN DE



L'anticipation et l'accompagnement des fins de carrière à Brest métropole

Emmanuelle Rivoallan, DRH



EMPLOI DES SENIORS : COMMENT ANTICIPER ET ACCOMPAGNER LES FINS DE CARRIÈRE ?
16 NOVEMBRE 2023 - RENCONTRE D'ACTUALITÉ

- Contexte : changement du rapport au temps et à l'engagement
- Les fins de carrière : une définition subjective
- D'une logique individuelle à une logique collective
- De l'approche non discriminatoire à la discrimination positive ?

L'accompagnement des transitions...heureuses

- Les entretiens de carrière :
 - Prévention de l'usure physique et psychologique
 - Les 3 tiers de carrière et la méthode RPA (rétrospective, prospective, action)

Entretiens dédiés à l'employabilité, la reconversion éventuelle, la formation, les perspectives d'emploi, la mobilité

Principe de réalité : privilégier la « méthode des petits pas »

(Schuman)

- Le covid et ses belles histoires...

L'accompagnement des transitions... moins heureuses

En cas d'inaptitude :

- *Les outils de maintien dans l'emploi : les emplois « sas »*

En cas de maladie :

- Partenariat Ligue contre le cancer
- Dispositifs pour arrêts longs :
 - *à l'intention des agents et agentes : réunions collectives et entretiens individuels (avec DRH ou manager : entretien de pré-reprise)*
 - *à l'intention des managers : points 3 fois par an sur toutes les situations, préparation entretien de pré-reprise pour chaque agent, agente*

L'accompagnement des transmissions

- Les legs de compétences :

- le tutorat et le mentorat : points communs et différences

Un cercle vertueux (compétences croisées, aires de compétences, apports mutuels, passage de témoin)

Les clés de la réussite : structurer, s'engager, assurer un suivi, évaluer

L'accompagnement des transmissions

- L'atterrissage sur la planète « retraite » :

Entre le tenir-prise et le lâcher-prise / Savoir rester, savoir partir

Pourquoi ?

Désamorcer les craintes, préserver le capital santé de chacun, l'importance de la reconnaissance

Comment ?

Aménagements de poste, des conditions de travail, accompagnement personnalisé par unité RH dédiée, retraite progressive, stages de préparation à la retraite, cérémonie annuelle dédiée aux retraités, invitation aux vœux tous les ans, collecte de mémoire(s) dans le journal interne.



RENCONTRE D'ACTUALITÉ

Emploi des seniors : comment anticiper et accompagner les fins de carrière ?

ORGANISÉ PAR



EN PARTENARIAT AVEC



AVEC LE SOUTIEN DE





Ressources formatives



EMPLOI DES SENIORS : COMMENT ANTICIPER ET ACCOMPAGNER LES FINS DE CARRIÈRE ?
16 NOVEMBRE 2023 - RENCONTRE D'ACTUALITÉ

Les enjeux de la retraite

A destination des services RH

- **Webinaire sur la réforme des retraites** : lundi 11 décembre à 14h
https://cnfpt-formation.adobeconnect.com/impacts_reforme_retraites/
- **Stages 2024**
- LRACT : La retraite des agents des collectivités territoriales : 3 sessions programmées en Bretagne
- SX2AP : La mise en œuvre de la réforme des retraites : 1 session régionale à Vannes
- SXK51 : Dossiers CNRACL sur la plateforme PEP's : De la gestion du compte individuel retraite à la liquidation de pension : 2 sessions régionales à distance

Les enjeux de la retraite

A destination des agents se préparant à la retraite

Stages 2024

- Stage SXCPV : « Prendre sa retraite : se préparer aux changements à venir » : 6 sessions régionales
- Nouveau stage SXTSR : « La transmission de ses savoirs avant son départ à la retraite »
Stage qui peut être créé sur mesure pour une collectivité ou une union de collectivités.

Le mentorat, en savoir plus...

- **Table ronde « Le mentorat, un investissement sur l'avenir », lors du Forum de l'emploi public breton, le 8 février 2024 à Brest**

Contenu : Cadre réglementaire, témoignages de mentors et de mentorés,



- **Mentorat « interne » : des seniors vers les nouveaux recrutés**

Guide sur le mentorat :

https://www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/Publications/Publications%20DGAFP/2023/guide_mentorat_nouveaux-arrivants.pdf

- **Mentorat « externe » : un outil participant à la RSO (Responsabilité sociétale des organisations)**

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/toutes-les-actualites/un-guide-pratique-pour-accompagner-le-developpement-du-mentorat-dans-la-fonction-publique>

Exemple : Association La Cordée, en recherche de nouveaux mentors au sein de la fonction publique territoriale :

Pour s'inscrire : [cliquez sur ce lien d'inscription](#)

Pour plus d'information : mentorat@la-cordee.org



EMPLOI DES SENIORS : COMMENT ANTICIPER ET ACCOMPAGNER LES FINS DE CARRIÈRE ?
16 NOVEMBRE 2023 - RENCONTRE D'ACTUALITÉ

Itinéraire du « conseiller mobilité, parcours professionnels »

SXH1B	L'accompagnement du reclassement professionnel
SXR2C	Les projets de mobilité et les règles statutaires
SXR0J	La structuration d'une fonction conseil emploi, mobilité, carrière
SXR0M	La conduite d'un entretien de conseil emploi, mobilité, carrière
SXMOI	La maîtrise des outils de l'individualisation des parcours professionnels
SXR0O	L'accompagnement des changements organisationnels : mutualisations, redéploiements, reconversions
SXR0K	La relation de l'individu au travail aujourd'hui
SXR69	Les partenaires de la santé au travail et du maintien dans l'emploi

Boîte à outils / ressources en ligne à destination des services RH

- **Un guide pour cartographier les emplois**
https://www.cnfpt.fr/sites/default/files/guide_pour_la_cartographie_des_emplois.pdf
- **La nouvelle version du répertoire des métiers territoriaux**
<https://www.cnfpt.fr/evoluer/lemploi-fpt/repertoire-metiers#rmt-marguerite>
- **Une étude sur les dispositifs d'accompagnement des mobilités internes dans les collectivités territoriales**
<https://www.cnfpt.fr/sinformer/mediatheque/etudes/dispositifs-daccompagnement-mobilites-internes-collectivites-territoriales/national>

Boîte à outils / ressources en ligne à destination des services RH

- **Des Webinaires « les rendez-vous de la transition professionnelle du CNFPT », basés sur le partage d'expériences :**
 - ✓ Webinaire du 14/11 à 14h : « Comment accompagner les transitions professionnelles dans une logique d'anticipation ? » : <https://www.cnfpt.fr/se-former/se-former-autrement/participer-a-nos-evenements/accompagner-transition-professionnelle-logique-danticipation/national>
 - ✓ Accéder aux replay des webinaires précédents
<https://encyclopedie.wikiterritorial.cnfpt.fr/xwiki/bin/view/fiches/Transition%20professionnelle%20%3A%20d%C3%A9cryptons%20le%20d%C3%A9cret%20du%202022%20juillet%202022%20%28Webinaire%20C%20oct%202022%29/>
- **42 fiches portant sur les facteurs de risques professionnels relatifs à différents métiers territoriaux, les mesures de prévention et le suivi médical à prendre en compte**
<https://www.cnfpt.fr/evoluer/lemploi-fpt/repertoire-metiers/fiches-sante-securite-au-travail/national>

Le MOOC « Transitions professionnelles »



ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES DES AGENTS TERRITORIAUX

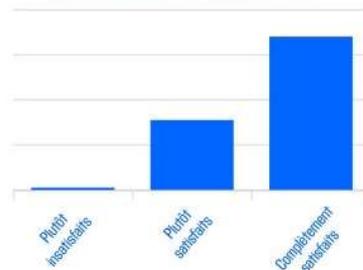


Conseiller(e)s en évolution professionnelle
Conseiller(e)s mobilité et parcours professionnels
Responsable(s) formation



- Réouverture du dispositif le 6 novembre 2023
- Accès à la plateforme 100% gratuit
- Ressources actualisées du nouveau cadre réglementaire estival

Le MOOC a-t-il satisfait vos attentes?
source : enquête Fun MOOC après la première session (mai 2023)



**NOUVELLE
SESSION**



← inscription en flashant ce QR code

Nouveautés 2024

- **SXUP1 : « La prévention de l'usure professionnelle selon une approche GPEC » : 1 session à Thorigné-Fouillard**

- **Une journée en partenariat avec le Centre de gestion 29 : Le 19 janvier 2024**



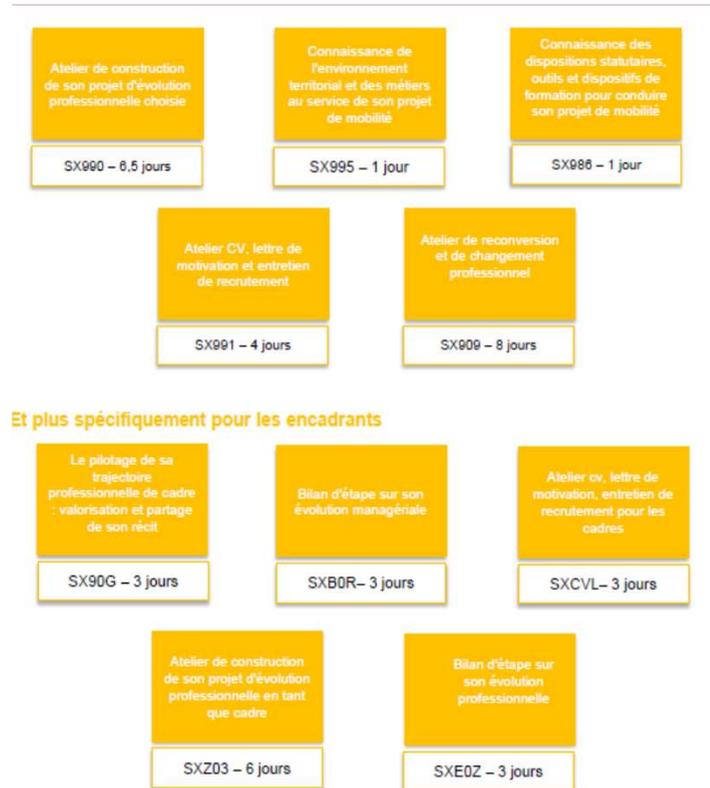
« Petites et moyennes collectivités : quels outils RH pour accompagner la transition professionnelle de vos agents ? »

Communication à venir



A destination des agents

- Ateliers de construction de son projet de mobilité professionnelle choisie/subie
- A destination des agents mais aussi des cadres
- Intégralité des sessions programmées en 2024 : développement continu de l'offre



Afin d'améliorer l'accessibilité à ces formations de tous les agents sur tous les territoires, une offre de formation en distanciel est également proposée depuis juillet 2021 : atelier de mobilité professionnelle – DAD3N – 8 jours.

A destination des agents

- **Certification CLEA : A venir en Bretagne**
1ère certification interprofessionnelle, reconnue dans tous les secteurs et par tous les acteurs, inscrite au répertoire spécifique de France Compétences.



- **Offre formative associée à l'utilisation de PIX Territoires**



Offre d'évaluation des compétences numériques dédiée aux collectivités

Réponses formatives du CNFPT et parcours PIX territoires

Orientation des agents pour une montée en compétences numériques



EMPLOI DES SENIORS : COMMENT ANTICIPER ET ACCOMPAGNER LES FINS DE CARRIÈRE ?
16 NOVEMBRE 2023 - RENCONTRE D'ACTUALITÉ



RENCONTRE D'ACTUALITÉ

Emploi des seniors : comment anticiper et accompagner les fins de carrière ?

ORGANISÉ PAR



EN PARTENARIAT AVEC



AVEC LE SOUTIEN DE





Fonds national de prévention (FNP) de la CNRACL

Anticiper avant d'être en difficulté



EMPLOI DES SENIORS : COMMENT ANTICIPER ET ACCOMPAGNER LES FINS DE CARRIÈRE ?
16 NOVEMBRE 2023 - RENCONTRE D'ACTUALITÉ

Le FNP : objet et appui



Fonction
publique
hospitalière



Fonction
publique
territoriale

- Fonds national de prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles de la CNRACL
- Créé en 2001 (loi 2001-264 du 17 juillet 2001 -art. 31-) au sein de la CNRACL et codifié aux articles L 814-1 & 2 (ordonnance n°2021-1574 du 24 novembre 2021) du Code de la Fonction Publique, il est géré par la Caisse des dépôts et consignations (12 personnes à Bordeaux).
- Un budget issu des contributions versées par les employeurs (0,1%) soit ≈ **13 M€**/ an
- Périmètre : l'ensemble des employeurs territoriaux et hospitaliers de la CNRACL (≈ **43 000 employeurs**)
- S'organise autour de plusieurs missions (**4**) dont **3 « historiques »**

Elaboration statistique sur les AT/MP des FPT et FPH

Soutien aux employeurs dans leurs démarches de prévention

Information, préconisations d'actions, recommandations

- Modèle d'intervention spécifique : facilitant mais pas contrôleur // promoteur mais pas prescripteur // diffuseur de bonnes pratiques-recommandations mais pas intervenant direct.

Le FNP : objet et appui

Une offre de services ouverte à tous les employeurs territoriaux et hospitaliers immatriculés à la CNRACL. 2 volets :

Mise à disposition gratuite :

- de **documentation** produite (recommandation, guide, rapports statistiques sinistralité, fiche, retour d'expérience...) ou relayée par le FNP <https://www.cnrACL.retraites.fr/employeur/prevention-risques-professionnels>
- d'informations relatives à la **réglementation** en matière de prévention des risques par le biais d'un site dédié « espace droit de la prévention » avec possibilité de s'abonner à une newsletter et de participer à des webinaires <https://www.espace-droit-prevention.com/>
- d'un **outil** de suivi et de gestion des accidents du travail et des maladies professionnels (**Prorisq**) : <https://www.prorisq.org/>

Accompagnement financier & méthodologique des employeurs pour vos démarches de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail

- à votre initiative (tous métiers, toutes thématiques)
- dans le cadre d'appels à projets lancés par le FNP pour partager/échanger et élaborer des recommandations utiles à tous (ex : ATSEM, auxiliaires de puériculture, services à la personne, policiers municipaux, désinsertion professionnelle, violences externes...).

En 2024 (lancement premier semestre) : violences sexuelles et sexistes // métiers de la collecte et du tri

Le FNP : objet et appui

Vous souhaitez être accompagnés ? Contacter directement et au plus tôt le FNP !
Le référent régional (Laurent Terrade pour la Bretagne) du FNP prend votre attache pour vous orienter dans votre demande d'accompagnement



demarche-prevention@caissedesdepots.fr

Vous souhaitez utiliser Prorisq ? Contacter directement le FNP !
L'équipe dédiée vous assiste et vous accompagne

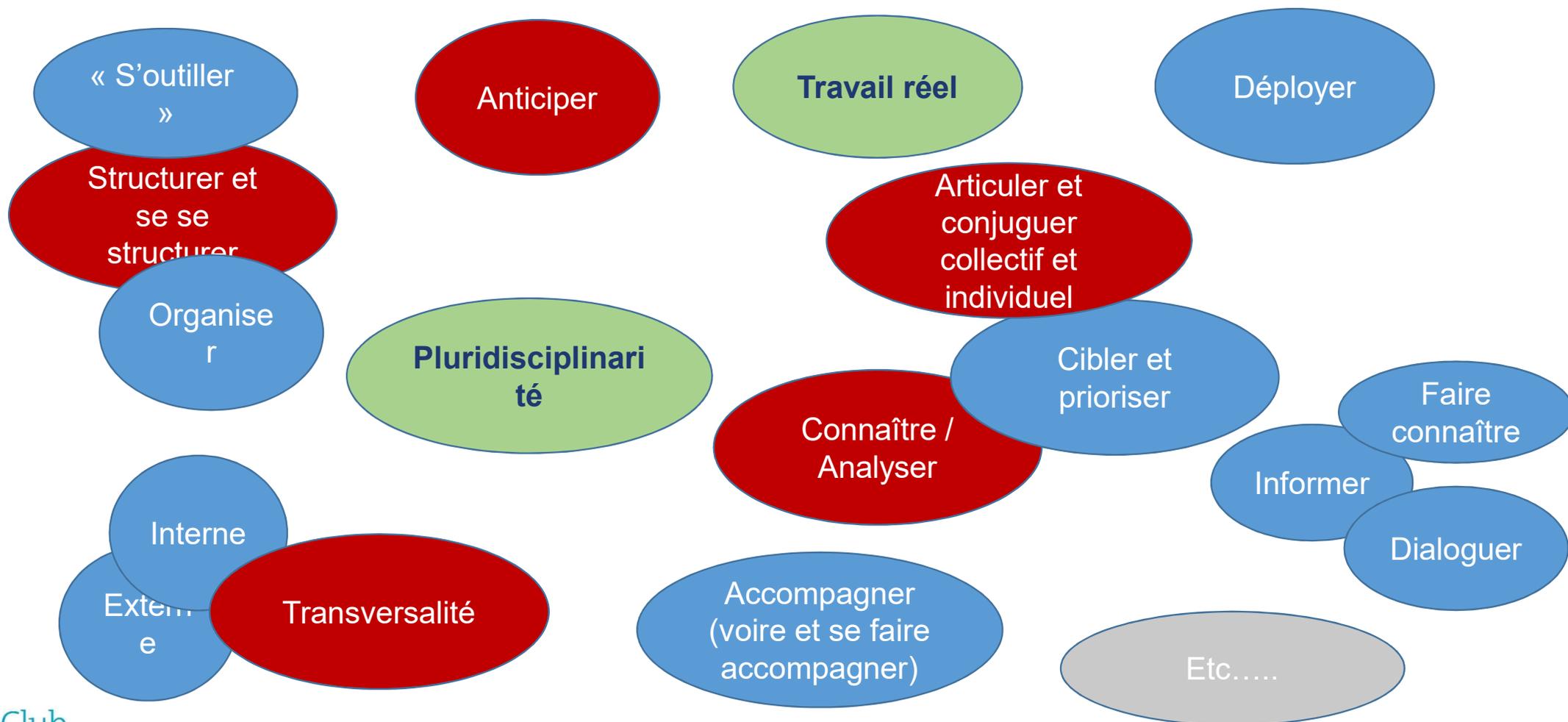


bnd@caissedesdepots.fr

Retrouvez le détail de l'offre de service du FNP :

https://www.cnracl.retraites.fr/sites/default/files/SERVICES/FNP/Rubrique%20vous%20accompagner/Offre%20globale_FNP_2023.pdf

Quelles démarches pour anticiper et accompagner ?



Quelles démarches pour anticiper et accompagner ?

Eviter l'aggravation des problématiques de santé au travail, la désinsertion et les inaptitudes

S'occuper des agents à repositionner à l'instant T

Renouveler les approches d'intégration et de parcours professionnels des nouveaux agents sur les métiers

Réflexions sur l'organisation du travail

Réflexions sur les conditions physiques et psychologiques du travail réel

Réflexions sur les parcours professionnel (obsolescence des compétences, absence de perspective ou de reconnaissance professionnelle...)

Réflexions sur les liens entre médecine du travail et les « opérationnels »

Quelles démarches pour anticiper et accompagner ?

Qui a déployé quoi ?

- Identifier les métiers les plus usants pour agir et anticiper : exemples avec Grenoble Alpes Métropole et la communauté d'agglomération de la Rochelle
- Travailler sur les compétences pour favoriser les mobilités choisies, les parcours professionnels et les formations : exemples avec Châlons en Champagne (ville et CCAS), EHPAD de Bannalec // communauté d'agglomération de la Rochelle // Ville de Nice (recommandation ATSEM FNP) // CD du Gard
- Mieux articuler médecine du travail / travail réel & reconversion : l'exemple de Grenoble Alpes Métropole
- Faciliter le retour en emploi : exemples du CDG du Nord, CD Ardèche

Un point commun : des démarches structurées, pensées, partant du travail réel et transversales

Outre ressources du CNFPT et du CDG du Finistère, outil MobilitésS « Santé au travail et emploi durable » du CDG 31 : <https://www.mobilites-fpt.fr/>



**Merci de votre attention et place
aux échanges**

